



Uta Sadowski-Lehmann

geboren 1967 in Wismar
verheiratet, Mutter eines Sohnes

Schwerpunkte

- **Personalstrategie**
Mitarbeiter lebensphasenorientiert beschäftigen.
- **Kompetenz und Wissen**
Know-How im Unternehmen halten und entwickeln.
- **Gesundheit und Arbeitssysteme**
Sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter gesund bleiben.
- **Unternehmens- und Führungskultur**
Den Rahmen für eine gute Zusammenarbeit schaffen.



www.unternehmenszukunft-pb.de

Credo

Wer glaubwürdig zum Ausdruck gebrachte Wertschätzung im Unternehmen sät, erntet nachhaltige Wertschöpfung.

Denn jeder Mitarbeiter hat, unabhängig von seinem Alter, das natürliche Anliegen, ein lebendiger und anerkannter Teil eines erfolgreichen Ganzen zu sein.

Ich unterstütze Unternehmen dabei, ihre Mitarbeiter vom Nutzen altersgemischter Zusammenarbeit zu überzeugen und diese gezielt einzuführen – und damit eine von Respekt und wechselseitiger Wertschätzung getragene Unternehmenskultur sowie ein gesundes, nachhaltiges Wachstum zu befördern.

Berufsausbildung

- Dipl. Soziologin, Dipl. Gerontologin
- Studium der Soziologie an der Humboldt-Universität Berlin
- Berufsbegleitendes Studium der Gerontologie, Hochschule Vechta
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für medizinische Soziologie der Charité/Stipendium für Frauenforschung (Land Berlin)
- Personalreferentin mit dem Schwerpunkt Personalentwicklung (2006)

Weiterbildungen und Qualifikationen (Auswahl)

- 2017 Resilienz - Trainerin/Resilienz-Trainingsprogramm für Erwachsene (AHAB-Akademie)
- 2016 Trainerin im betrieblichen Wissensmanagement (Freie Universität Berlin)
- 2014 Qualifizierung zum Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) (Hogrefe Consulting)
- 2012 Beraterin für betriebliches Gesundheitsmanagement (baua)
- 2011 Arbeitsbewältigungscoaching (ab-c) Coaching zum Workability-Index (INQA)
- 2009 Qualitätscoach (Service Qualität Deutschland)
- 2009 Demografielotsen / Qualifizierung zur Demografieberaterin (INQA)
- 2008 Bildungsmanagerin/TÜV Rheinland zertifiziert
- 2006 Personalreferentin (Zusatzqualifikation)/Schwerpunkt Personalentwicklung

Autorisierte Prozessberaterin für das Förderprogramm "unternehmensWert: Mensch", zugelassen für die vier Beratungsfelder Personalführung, Chancengleichheit und Diversity, Gesundheit sowie Wissen und Kompetenz

Berufliche Stationen

- 12 Jahre Tätigkeit als Projekt- und Bereichsleiterin bei einem freien Träger der Berliner Beschäftigungsförderung
- Langjährige Erfahrungen in Führungspositionen und bei der Integration und Personalentwicklung vielfältiger Belegschaften
- Seit 2006 Beraterin, Trainerin und Bildungsmanagerin mit den Schwerpunkten Demografie und Fachkräftesicherung, Gesundheit und Arbeitsfähigkeit, Kompetenz und Lernen, Werteorientierte Unternehmens- und Führungskultur sowie Arbeitgeberattraktivität

Leistungsspektrum

Alle Inhalte werden in Form von unternehmensindividueller Beratung, Unterstützung und Prozessbegleitung, Coaching von Geschäftsführungen, Führungskräften und Schlüsselpersonen sowie Schulungen und Trainings angeboten.

- **Personalstrategie**

Unternehmen für Chancen und Herausforderungen des demografischen Wandels sensibilisieren

Die Vorteile vielfältiger Belegschaften herausarbeiten

Altersstrukturanalysen durchführen und Handlungsbedarfe ableiten

Lebensphasenorientierte Personalentwicklungsmodelle entwerfen

Komplexe Demografieprojekte managen

Altersgemischte Teams aufbauen

- **Kompetenz und Wissen**

Strategien für lebenslanges Lernen im Betrieb entwickeln, Mitarbeiter aller Altersgruppen überzeugen und mitnehmen

Zukünftig notwendige Kompetenzen vorausschauend planen

Kompetenzmodelle erstellen und fachliche und überfachliche Kompetenzen individuell und teambezogen erheben und umsetzen

Potenzialanalysen durchführen

Wissen erfahrener Beschäftigter sichern und transferieren

- **Gesundheit und Arbeitssysteme**

Psychische Belastungen erkennen und reduzieren, Psychische Gefährdungsbeurteilungen durchführen

Arbeitsbewältigungscoachings (ab-c®) durchführen

Steuerungsgruppen und Gesundheitszirkeln moderieren

Betriebliches Gesundheitsmanagement einführen

Komplexe BGM-Prozesse steuern und begleiten

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) implementieren

- **Unternehmens- und Führungskultur**

Unternehmenswerte identifizieren, beschreiben und umsetzen

Werteorientierte Unternehmensleitbilder mit der Belegschaft entwickeln

Führungsleitlinien ableiten und umsetzen

Gesundheitsorientierte und generationengerechte Führung praktizieren

Führungskräfte entwickeln

Netzwerke

- Seit 2006: Mitglied im ddn (Das Demografienetzwerk e.V.), seit 2009 zunächst stellvertretende Leitung Regionalarbeitskreis, aktuell Mitglied des Steuerkreises ddn Berlin Brandenburg
- Seit 2016: Gründungsmitglied und Mitglied im Steuerkreis "Erfolgsfaktor Erfahrung 50+"
- Seit 2017 Mitglied der Initiative Reinickendorf e.V. für Menschen aus Wirtschaft, Politik, Kultur und dem sozialen Bereich zur Förderung und Gestaltung vielfältiger Projekte

Partner und Auftraggeber (Auswahl)

- Handwerkskammer Berlin
- Berliner Arbeitsagenturen/Arbeitgeberservice
- Berlin Partner für Wirtschaft- und Technologie
- Berliner Unternehmensnetzwerke
- TÜV Rheinland
- Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA)
- Der Paritätische Gesamtverband
- zukunft im zentrum GmbH
- LASA Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg GmbH
- RKW
- RWTH Aachen University
- Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg
- Arbeitgeberverbände
- Bundesarbeitsgemeinschaft Seniorenbüros
- Mittelständische Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Unternehmensgrößen